

Innhold

Innledning	5
1. Ledelse og lederskap – hva er det?	6
2. Hva lærer man på lederkurs?	9
Hvordan formes selv-bildet?	10
Læring fra andre	11
Tillit og trygghet i Diversity Icebreaker-seminaret	12
Selv-utvikling etter Diversity Icebreaker-seminar	13
Overslag	13
3. Kommunikasjonstrening – fra retorikk til trialog	15
Retorikk	15
Hvordan gjenkjenner jeg den andres fargepreferanse?	17
Om Dialog, Diskusjon og Debatt	18
Fra Monologer til Dialoger til Trialoger	19
4. Lederteam og Diversity Icebreaker	21
Hvordan bringe DI-læring inn i eget lederteam?	21
Eksempel på introduksjon til seminar	22
Synliggjøring	23
Hva betyr de ulike fargene?	23
Anvendelse av forskjellene	23
Fordeling av lederoppgaver i lederteam. Teamroller i praksis.	24
Én farge dominerer. Hva gjør man?	25
Fleksibilitet i roller	26
5. Endringsledelse	29
Designntenkning og Rødt, Blått og Grønt	29
Kreativitet individuelt og i grupper	30
Kommunikasjon under endringsprosesser	31
Kollektiv refleksjon	32
6. Lederens rolle i forming av organisasjonskultur	34
Kultur definert ved en gruppes felles forståelse	34
Kulturforming gjennom en språksettende praksis	36
Verdibasert ledelse som et virkemiddel til å bygge en organisasjonskultur	38
Diversity Icebreaker som en normativ kommunikasjons- og fellesskapsmodell	40
7. Diversity Icebreaker og Human Factors AS	43
8. Referanser	46